

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2

от 3 февраля 2015 года

О противодействии коррупции

Обновление процедуры сообщения работодателем о заключении контракта с гражданином, замещавшим определенные должности государственной и муниципальной службы

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» утверждены новые Правила сообщения работодателем информации о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение в организации, в течение месяца работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными актами РФ.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем (уполномоченным лицом), подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы). Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту службы в 10 дневный срок со дня заключения трудового или гражданско-правового договора. В сообщении должны содержаться сведения:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) число, месяц, год и место рождения;
- в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением (по сведениям содержащимся в трудовой книжке);
- г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

Установлен перечень сведений и данных, которые должны содержаться в сообщении. Признано утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 № 700.