|  |
| --- |
| **ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 43**  **от 15 мая 2024 года**  **О противодействии коррупции**  **«Обзор изменений в законодательстве»**  12 марта 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 594-ФЗ, где внесены изменения в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации, в том числе в Федеральный закона от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе».  Установлена единая форма анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу.  Предусмотрена обязанность государственных и муниципальных служащих письменно сообщать об изменении сведений, содержащихся в анкете.  Указанные в анкете сведения проверяются по решению представителя нанимателя, работодателя или уполномоченного им лица кадровой службу государственного или муниципального органа, которая направляет в органы публичной власти и организации письменные запросы. Срок ответа на запрос - не позднее 1 месяца.  Служебный контракт или трудовой договор можно расторгнуть в случае представления при поступлении на государственную или муниципальную службу либо в период ее прохождения подложных документов или заведомо ложных сведений, нарушение которых препятствует замещению должности, а также в случае непредставления документов или сведений, свидетельствующих о несоблюдении таких ограничений, запретов и требований. |