**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРОТОКОЛ №4**

заседания Координационного совета по охране труда

Павловского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Дата проведения: | 29.09.2022 г. |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | |  |
|  | |  |
| Председатель  Заместитель председателя | | - Е.Н. Рублевская  - А.Г. Хабаров |
| Секретарь | | - С.И. Ефимцова |
|  | |  |
|  |  | |
| Члены комиссии | - А.Г. Мельникова | |
|  | - Н.Л. Анпилогова | |
|  | - Н.В. Глотова | |
|  | - М.А. Крикунова | |
|  | - Н.С. Симонов | |
|  | - А.С. Королюк | |
|  | - Д.В. Андраханов | |
|  | - А.Ю. Кудинов | |

ПОВЕСТКА ДНЯ:

|  |
| --- |
| 1. О соблюдении санитарного законодательства при организации питания лиц работающих в сельском хозяйстве и промышленности, спецпитания лиц работающих во вредных условиях труда по Павловскому району. |

2. О принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда и обеспечении социальных гарантий работников на предприятиях Павловского муниципального района.

3. О проведении внутреннего контроля с целью соблюдений требований и норм охраны труда.

**По вопросу:** О соблюдении санитарного законодательства при организации питания лиц работающих в сельском хозяйстве и промышленности, спецпитания лиц работающих во вредных условиях труда по Павловскому району.

**Решили:**

1.Принять информацию к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций Павловского района :

# 2.1.Ознакомиться с:

# - приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, …»;

- приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» Приказ вступает в силу с 01.09.2022 года.

# 2.2. Определить лиц нуждающихся в спецпитании и лечебно-профилактическом питании» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.3.Включить в коллективный (трудовой) договор порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания.

3.Начальнику ТОУ Роспотребнадзора по Воронежской области в Павловском, Богучарском, Верхнемамонском районах Симонову.Н.С.:

3.1.Усилить государственный санитарно-эпидемиологический надзор за выполнением приказов Минтруда России:

- от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, …» (вступает в силу 01.09.2022);

# - от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (вступает в силу с 01.09.2022 года).

# 3.2. Организовать в средствах массовой информации систематическое проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам организации на производствах лечебно-профилактического питания и спецпитания.

**По вопросу:** О принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда и обеспечении социальных гарантий работников на предприятиях Павловского муниципального района.

**Решили:**

1.Принять информацию к сведению.

2. Рекомендовать работодателям Павловского района продолжить работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- не допускать случаев пропуска сроков обучения по охране труда.

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

**По вопросу:** О проведении внутреннего контроля с целью соблюдений требований и норм охраны труда.

**Решили:**

1.Принять информацию к сведению.

2. Рекомендовать работодателям Павловского района продолжить работу

проведения внутреннего контроля требований и норм охраны труда:

2.1.Осуществлять контроль:

- состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

- выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур.

2.2. Контролировать выполнение процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований).

2.3.Проводить учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.

Заместитель главы администрации –

председатель Координационного совета

Павловского муниципального района Е.Н. Рублевская

Секретарь Координационного совета

по охране труда Павловского

муниципального района С.И. Ефимцова