**Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной комиссии Павловского муниципального района**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» квалифицированные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определены в статье 6 Закона Воронежской области от 28.12.2007 № 175-ФЗ «О муниципальной службе в Воронежской области».

Решением Совета народных депутатов Павловского муниципального района Воронежской области от 21.02.2008 №177 « О муниципальной службе в органах местного самоуправления Павловского муниципального района»  установлены квалификационные требования необходимые для исполнения должностных обязанностей муниципальной службы муниципальными служащими в органах местного самоуправления в Павловском муниципальном районе, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей:

1) высшие, главные и ведущие должности муниципальной службы – наличие высшего образования;

2)старшие и младшие должности муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимому для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются дифференцированно по группам должностей:

1) высшие должности муниципальной службы: не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности муниципальной службы: не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы: без предъявления требований к стажу.

3.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению, подготовки.

3.3. В случае замещения старших должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Павловского муниципального района выпускниками образовательных учреждений высшего образования, заключившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются.