

**Департамент труда и занятости населения
Воронежской области**

П Р И К А З

09.06.2022

№ 129

г. Воронеж

Об утверждении Положения о проведении ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

В соответствии с Положением о департаменте труда и занятости населения Воронежской области, утвержденным постановлением правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133, в целях реализации мероприятия 1.4.13 «Проведение ежегодных региональных конкурсов по охране труда» основного мероприятия «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения области» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Организовать проведение ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» (далее – областной конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о проведении областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» (приложение № 1).

2.2. Состав конкурсной комиссии по проведению областного конкурса (приложение № 2).

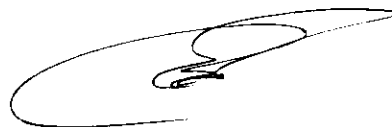
3. Отделу государственной политики в сфере охраны и условий труда (Байков) обеспечить организацию проведения областного конкурса.

4. Отделу финансов, социальных выплат, бухгалтерского учета (Котова) организовать выплату денежного поощрения победителям областного конкурса.

5. Финансирование расходов на денежное поощрение победителей областного конкурса осуществлять в пределах средств, предусмотренных департаменту труда и занятости населения Воронежской области, утвержденных законом Воронежской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Коровину О.В.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом

департаментa труда и занятости
населения Воронежской области
от 09.06.2022 № 129

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» (далее – областной конкурс).

1.2. Областной конкурс проводится в целях:

1.2.1. Повышения статуса специалиста по охране труда.

1.2.2. Развития кадрового потенциала в области охраны труда и профессионального развития.

1.2.3. Стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, методов работы.

1.2.4. Привлечения общественного внимания к области охраны труда.

1.3. К участию в областном конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающих на постоянной основе в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Воронежской области. Количество участников от одной организации не ограничивается.

1.4. Участие в областном конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Областной конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по видам деятельности «Обрабатывающие производства» и «Добыча полезных ископаемых»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по виду деятельности «Строительство»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по виду деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по видам деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по видам деятельности «Транспортировка и хранение», «Деятельность в области информации и связи»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по видам деятельности «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по виду деятельности «Образование»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по виду деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»;
- лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций предоставления прочих видов услуг.

1.6. При подведении итогов областного конкурса предусматривается следующее распределение мест:

- одно призовое первое место, одно призовое второе место, одно призовое третье место по каждой номинации согласно пункту 1.5 настоящего Положения.

2. Организация проведения областного конкурса, конкурсная комиссия

2.1. Работу по организации проведения областного конкурса, его информационному и организационно-техническому сопровождению осуществляет отдел государственной политики в сфере охраны и условий труда (далее – отдел) департамента труда и занятости населения Воронежской области (далее – департамент).

2.2. Отдел выполняет следующие функции:

2.2.1. Оказывает консультативную помощь участникам областного конкурса по телефону отдела (473) 212-70-81.

2.2.2. В целях информационного обеспечения работы областного конкурса готовит информационные материалы областного конкурса для их размещения в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет».

2.2.3. Осуществляет регистрацию участников областного конкурса.

2.2.4. Проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на конкурс материалов в соответствии с установленными показателями. Осуществляет подсчет баллов, набранных участниками областного конкурса в первом этапе конкурса, готовит предложения по формированию перечня участников, прошедших во второй этап областного конкурса для рассмотрения на заседании конкурсной комиссии.

2.2.5. Осуществляет итоговый подсчет баллов, набранных участниками областного конкурса, в первом и втором этапах областного конкурса, осуществляет подготовку проекта списка победителей областного конкурса для рассмотрения на заседании конкурсной комиссии.

2.2.6. Осуществляет подготовку проектов протоколов заседания конкурсной комиссии по каждому этапу конкурса.

2.2.7. Информировывает исполнительные органы государственной власти Воронежской области, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Воронежской области о проведении областного конкурса.

2.2.8. Организует проведение тестирования на знание теоретических и практических вопросов по охране труда для оценки уровня необходимых знаний и умений участников областного конкурса.

2.2.9. Размещает информационное сообщение о проведении областного конкурса в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» не менее чем за 30 дней до даты окончания приема заявок, соответствующее требованиям статьи 1057 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2.2.10. Размещает информационное сообщение в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» о месте и времени проведения второго этапа областного конкурса.

2.2.11. Осуществляет подготовку проекта приказа департамента «Об итогах ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли».

2.3. Определение победителей областного конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

2.4. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии.

2.5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.6. Работой конкурсной комиссии руководит председатель конкурсной комиссии, который определяет время и место ее заседаний. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии, его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

2.7. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения областного конкурса, его предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты областного конкурса.

2.8. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом по каждому этапу конкурса.

3. Сроки и порядок проведения областного конкурса

3.1. Областной конкурс проводится ежегодно в два этапа.

3.2. Первый этап областного конкурса проводится в заочном формате, на основании сведений, представленных его участниками дистанционно на адрес электронной почты konkurs@govvtn.ru.

3.3. Участник областного конкурса до 01 сентября текущего года представляет на адрес электронной почты konkurs@govvtn.ru заявку на участие в областном конкурсе, заполненную по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, которая регистрируется в департаменте, а также отсканированные (формат pdf) документы и сведения, предусмотренные показателями и критериями областного конкурса, обозначенными в разделах 1 – 7 приложения № 4 к настоящему Положению, в электронном виде. Документы и сведения, предоставляемые участником областного конкурса, заверяются руководителем организации и печатью (при наличии). При регистрации участник областного конкурса подтверждает согласие на участие в областном конкурсе, ознакомление с порядком

проведения областного конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений.

3.4. Участники областного конкурса несут ответственность за достоверность предоставляемой информации.

3.5. Участник областного конкурса, подавший заявку не соответствующую условиям конкурса, не соответствующую форме, установленной приложением № 1 к настоящему Положению, а также позже срока, установленного пунктом 3.3 настоящего Положения, к участию в областном конкурсе не допускается.

3.6. Бальная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка по первому этапу конкурса рассчитывается в соответствии с показателями и критериями областного конкурса, обозначенными в разделах 1 – 7 приложения № 4 к настоящему Положению. Показатели и критерии областного конкурса в разделах 1 – 7 приложения № 4 к настоящему Положению, определены в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», установленными к необходимым умениям, знаниям и навыкам специалиста при выполнении им трудовых функций и устанавливаются критерии оценки и методику расчета баллов.

3.7. При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником областного конкурса в соответствии с показателями, обозначенными в разделах 1 – 7 приложения № 4 к настоящему Положению, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым необходимые сведения не представлены.

3.8. Если в номинации подано менее 3 заявок на участие в областном конкурсе, то областной конкурс в данной номинации не проводится.

3.9. Во второй этап областного конкурса допускаются не более 5 участников от каждой номинации, набравших максимальное количество баллов.

3.10. Заседание конкурсной комиссии для рассмотрения поступивших заявок, подведения итогов первого этапа областного конкурса и формирования перечня участников, допущенных ко второму этапу областного конкурса, проводится не позднее двадцатидневного срока после окончания приема заявок. Информация о результатах проведения первого этапа областного конкурса, перечень участников, допущенных ко второму этапу областного конкурса, оформляется протоколом согласно приложению № 2 к настоящему Положению. К протоколу заседания конкурсной комиссии прилагается распечатка результатов подсчета баллов на каждого участника, победившего в первом этапе областного конкурса и допущенного к участию во втором этапе областного конкурса. Протокол заседания конкурсной комиссии размещается на официальной странице департамента в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» не позднее пятидневного срока со дня заседания конкурсной комиссии.

3.11. Второй этап областного конкурса – тестирование на знание теоретических и практических вопросов по охране труда для оценки уровня необходимых знаний и умений участников областного конкурса. Второй этап проводится в срок до 30 сентября текущего года в очном формате.

3.12. Во втором этапе областного конкурса принимают участие участники, в соответствии с перечнем участников от каждой номинации, допущенных ко второму этапу.

3.13. Тестирование участников второго этапа областного конкурса осуществляется в автономном учреждении Воронежской области «Центр охраны и медицины труда». Тестирование осуществляется на платформе cms wordpress. Срок хранения результатов тестирования в административной части платформы составляет 3 года.

3.14. Победителями второго этапа областного конкурса становятся участники, набравшие по результатам тестирования наибольшее количество баллов за меньшее количество времени.

3.15. Бальная оценка участника тестирования и затраченное им время рассчитываются в автоматическом формате программой тестирования.

3.16. При равенстве правильных ответов преимущество имеют участники, затратившие наименьшее количество времени.

3.17. Итоговая бальная оценка участника областного конкурса определяется путем суммирования количества баллов, набранных участником в первом и втором этапах областного конкурса.

3.18. Победителями областного конкурса признаются участники, набравшие наибольшую сумму баллов.

3.19. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители областного конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

3.20. Заседание конкурсной комиссии для рассмотрения результатов проведения второго этапа конкурса - тестирования и подведения итогов областного конкурса оформляется протоколом согласно приложению № 3 к настоящему Положению. К протоколу заседания конкурсной комиссии прилагаются распечатки результатов прохождения тестирования на каждого участника областного конкурса, набравшего наибольшее количество баллов по результатам второго этапа конкурса – тестирования.

3.21. Заседание конкурсной комиссии для рассмотрения результатов проведения второго этапа конкурса – тестирования и подведения итогов областного конкурса проводится не позднее десятидневного срока после окончания второго этапа областного конкурса.

3.22. Протокол заседания конкурсной комиссии размещается на странице департамента в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» не позднее пятидневного срока после заседания конкурсной комиссии.

3.23. В соответствии с решением конкурсной комиссии издается приказ департамента «Об итогах ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли».

3.24. Информация о результатах областного конкурса размещается на странице департамента в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» не позднее десятидневного срока после издания приказа департамента «Об итогах ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли».

4. Поощрение победителей областного конкурса

4.1. Победители областного конкурса, занявшие первое, второе и третье призовые места в соответствующей номинации, награждаются Благодарственным письмом департамента в соответствии с Положением о Почетной грамоте, Благодарности и Благодарственном письме департамента, утвержденным приказом департамента от 15.09.2021 № 278 «О наградах департамента труда и занятости населения Воронежской области» и денежным поощрением в следующих размерах:

- победители областного конкурса, занявшие первое призовое место в соответствующей номинации, награждаются денежным поощрением в размере 150 тыс. рублей;

- победители областного конкурса, занявшие второе призовое место в соответствующей номинации, награждаются денежным поощрением в размере 100 тыс. рублей;

- победители областного конкурса, занявшие третье призовое место в соответствующей номинации, награждаются денежным поощрением в размере 50 тыс. рублей.

4.2. Награждение производится в торжественной обстановке в срок не позднее 01 декабря текущего года.

5. Финансирование расходов на денежное поощрение победителей областного конкурса, выплата денежного поощрения победителям областного конкурса

5.1. Финансирование расходов на денежное поощрение победителей областного конкурса осуществляется в соответствии с действующим

законодательством в пределах средств, предусмотренных департаменту законом Воронежской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

5.2. Для получения денежного поощрения, победители областного конкурса не позднее 10 декабря текущего года предоставляют в департамент заявление с указанием реквизитов банковского счета, открытого на имя победителя областного конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, и копию паспорта.

5.3. Департамент в течение 10 рабочих дней после предоставления победителем документов, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, осуществляет выплату денежного поощрения на расчетный счет победителя областного конкурса, открытый в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, указанный в его заявлении.

5.4. Уплата налогов с сумм денежного поощрения осуществляется победителями областного конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации самостоятельно.

Приложение № 1

к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области
охраны труда в отрасли»

Заявка
на участие в ежегодном областном конкурсе
«Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

1. Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) _____
2. Наименование должности _____
3. Общий стаж работы в области охраны труда (лет) _____
4. Стаж работы в должности специалиста по охране труда (лет) _____
5. Сведения о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний
требований охраны труда _____

(наименование организации, проводившей обучение, дата выдачи, срок действия и номер удостоверения)
6. Дата рождения (число, месяц, год) _____
7. Контактный телефон (для связи) _____
8. E-mail (электронный адрес) _____
9. Полное и сокращенное наименование предприятия, ИНН _____
10. Юридический адрес организации _____
11. Фактический адрес организации _____
12. Сфера деятельности организации прописью и код по ОКВЭД цифрам

13. Фамилия, имя, отчество и должность руководителя организации

С условиями и порядком проведения Конкурса ознакомлен и согласен.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документах, гарантирую. Уведомлен о том, что участники

Конкурса, предоставившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

« _____ » _____ 20 г. _____ / _____ /
(подпись участника) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Руководитель организации _____
(наименование должности, ФИО полностью)

« _____ » _____ 20 г. _____
(подпись руководителя)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области
охраны труда в отрасли»

Протокол
заседания конкурсной комиссии для определения победителей
первого этапа ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

1. На заседании конкурсной комиссии для определения победителей первого этапа областного конкурса и составления перечня участников, допущенных ко второму этапу областного конкурса, присутствовали:

Председатель конкурсной комиссии _____
(Ф.И.О., должность)

Члены конкурсной комиссии: _____
(Ф.И.О., должность)

(Ф.И.О., должность)

2. Первый этап областного конкурса проводился с.....по.....

3. Для участия в областном конкурсе поданозаявок.

4. В соответствии с требованиями и условиями, установленными разделом 3 Положения о проведении ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» (далее – Положение), конкурсной комиссией принято решение:

4.1. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктами 3.6-3.9 Положения, признать победителями первого этапа областного конкурса и допустить к участию во втором этапе областного конкурса следующих участников:

№ п/п	Наименование номинации областного конкурса	Сумма баллов, набранных участником в первом этапе областного конкурса
	Ф.И.О. участника областного конкурса, наименование организации	
1.		

4.2. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктами 3.3, 3.5 Положения, отклонить заявки на участие во втором этапе областного конкурса следующих участников:

№ п/п	Ф.И.О. участника областного конкурса, наименование организации	Обоснование принятого решения

4.3. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктами 3.5 Положения, не рассматривать заявки на участие в областном конкурсе, полученные после окончания установленного срока:

№ п/п	Ф.И.О. участника областного конкурса, наименование организации	Обоснование принятого решения

Председатель конкурсной комиссии _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

Члены конкурсной комиссии: _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

Приложение № 3

к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области
охраны труда в отрасли»

Протокол
заседания конкурсной комиссии для определения
победителей ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

1. На заседании конкурсной комиссии для определения победителей областного конкурса присутствовали:

Председатель конкурсной комиссии _____
(Ф.И.О., должность)

Члены конкурсной комиссии: _____
(Ф.И.О., должность)

(Ф.И.О., должность)

2. Второй этап конкурса проводился с.....по.....

3. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктом 3.11 Положения о проведении ежегодного областного конкурса «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» (далее – Положение), к участию во втором этапе областного конкурса допущеноучастников.

4. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктами 3.13, 3.15 Положения, наибольшее количество баллов по результатам второго этапа областного конкурса – тестирования набрали следующие участники:

№ п/п	Наименование номинации областного конкурса	Сумма баллов, набранных участником во втором этапе областного конкурса
	Ф.И.О. участника областного конкурса, наименование организации	
1.		

5. В соответствии с требованиями и условиями, установленными пунктами 3.18, 3.19 Положения, конкурсной комиссией принято решение признать победителями областного конкурса:

№ п/п	Наименование призового места, занятого победителем областного конкурса, наименование номинации областного конкурса, в которой занято призовое место	
	Ф.И.О. победителя областного конкурса, наименование организации	Сумма баллов, набранных победителем областного конкурса
1.		

Председатель конкурсной комиссии _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Члены конкурсной комиссии: _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение № 4

к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области охраны
труда в отрасли»

Показатели и критерии ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
1. Образование: (максимальное количество баллов – 60)			
1. Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании	Учитывается информация о наличии документов, подтверждающих образование	Высшее образование – 20 баллов; среднее профессиональное образование – 10 баллов
2. Наличие высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлению подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего профессионального образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности («Безопасность технологических процессов и производств»(280102), «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (280101) и т.п.	Да – 30 баллов, нет – 0 баллов
3. Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов	Копия подтверждающего документа		Да – 10 баллов, нет – 0 баллов

2. Стаж работы в области охраны труда (максимальное количество баллов – 90)			
1. Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности специалиста по охране труда иной должности, профессиональная деятельность которой связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда	1 год – 2 балла; 15 лет и более – 30 баллов
2. Стаж работы в должности руководителя службы охраны труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности руководителя структурного подразделения, к полномочиям которого отнесена деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	1 год – 3 балла; 15 лет и более – 45 баллов
3. Стаж работы в экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в различных должностях экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда	1 год – 1 балл; 15 лет и более – 15 баллов
3. Повышение профессиональной квалификации (максимальное количество баллов – 80)			
1. Повышение квалификации по охране труда с последующей аттестацией по направлениям: промышленная безопасность, пожарная безопасность, электробезопасность	Копия свидетельства установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, удостоверения и т.п., подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 свидетельство – 2 балла; 5 свидетельств и более – 10 баллов
2. Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копии свидетельств установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов и т.п., подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет, включая год начала	1 сертификат – 1 балл; 5 сертификатов и более – 5 баллов

3. Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов, дипломов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет, включая год начала проведения Конкурса	1 сертификат – 3 балла; 5 сертификатов и более – 15 баллов
4. Участие в региональных (уровень субъекта Российской Федерации) совещаниях и конференциях по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, проводимых органами исполнительной власти	Копия программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала проведения Конкурса	Участие в 1 мероприятии – 1 балл; в 10 мероприятиях и более – 10 баллов
5. Участие в международных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копия программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала проведения Конкурса	Участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора – 4 балла; в 5 мероприятиях и более – 20 баллов
6. Участие в международных выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копия Программ выставок, в которых отмечена информация об участии организации в выставке в качестве экспонента, даты проведения выставки	Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет, включая год начала проведения Конкурса	Участие в 1 выставке в качестве экспонента – 4 балла; в 5 мероприятиях и более – 20 баллов
4. Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки (максимальное количество баллов – 150):			
1. Положение о системе управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа.		Участие в разработке документа – 10 баллов; иное – 0 баллов
2. Положение (приказ, регламент) об организации и проведении специальной оценки условий труда	В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» на копии обратной стороны первой страницы документа и заверяется работодателем		Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
3. Положение (приказ, регламент) об организации и проведении оценки профессиональных рисков			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
4. Положение (приказ, регламент) об организации и			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов

проведении предварительных и периодических медицинских осмотров			
5. Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
6. Программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ повышенной опасности			Разработка 1 программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ – 5 баллов; 5 и более программ – 25 баллов
7. Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения по охране труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» на копии обратной стороны первой страницы документа и заверяется работодателем		Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
8. Программа обучения работников по охране труда			Разработка 1 программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ – 5 баллов; 5 и более программ – 25 баллов
9. Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
10. Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
11. Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации оборудования			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
12. Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации зданий и сооружений			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
13. Положение (приказ, регламент) о безопасном применении инструментов и приспособлений			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
14. Положение (приказ, регламент) о расследовании несчастных случаев на производстве			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
15. Положение (приказ, регламент) о			Участие в разработке документа – 5 баллов;

расследовании микротравм	документа и заверяется работодателем		иное – 0 баллов
16. Положение (приказ, регламент) о расследовании профессиональных заболеваний			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
17. Положение (приказ, регламент) о режимах труда и отдыха			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
18. Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
19. Положение (приказ, регламент) об организации Конкурсов по охране труда			Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов
20. Иные организационные документы по охране труда			Участие в разработке 1 документа – 5 баллов; 2 документов и более – 10 баллов; иное – 0 баллов
5. Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в рамках участия в работе (максимальное количество баллов – 105):			
1. Комитета (комиссии) по охране труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
2. Комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
3. Комиссий или групп по оценке профессиональных рисков	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
4. По проведению вводного инструктажа	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего обязанность по проведению вводного инструктажа	Только в случае личного участия	Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
5. Комиссий по проверке знания требований охраны труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
6. Комиссий или групп по контролю состояния зданий и сооружений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
7. Комиссий или групп по контролю состояния	Копия приказа или иного распорядительного		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0

оборудования	документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		баллов
8. Комиссий или групп по контролю состояния инструментов и приспособлений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
9. Комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (далее - НС)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее (их) состав		участие в расследовании 1 НС - 3 балла; участие в расследовании 10 и более НС - 30 баллов
10. Комиссий по расследованию микротравм на производстве на постоянной основе	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
11. Комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (далее - ПЗ)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее (их) состав		Участие в расследовании 1 ПЗ - 3 балла; участие в расследовании 5 и более ПЗ - 15 баллов
12. Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
13. Комиссий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
14. Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее (их) состав		Участие в работе - 5 баллов; иное - 0 баллов
6. Эффективность работы и признание профессиональной деятельности (максимальное количество баллов – 115)			
1. Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний за последние 3 года, включая год начала Конкурса	Информация подтверждается и заверяется работодателем	Информация указывается за период последние 3 года, включая год начала Конкурса	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов
2. Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	Информация подтверждается и заверяется работодателем	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов

3. Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей и иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 награда – 1 балл, 5 и более наград – 5 баллов
4. Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (субъект Российской Федерации, муниципальное образование)	Копии грамот, дипломов, благодарностей и иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 награда – 2 балла; 5 наград и более – 10 баллов
5. Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне	Копии грамот, дипломов, благодарностей и иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 награда – 3 балла; 5 наград и более – 15 баллов
6. Наличие международных наград и поощрений	Копии грамот, дипломов, благодарностей и иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 награда – 4 балла; 5 наград и более – 20 баллов
7. Наличие грамот, дипломов за участие в региональных и отраслевых конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда	Копии грамот, дипломов, благодарностей и иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет, включая год начала Конкурса	1 награда – 3 балла; 5 наград и более – 15 баллов
8. Участие в общественных советах, в рабочих группах при федеральных органах исполнительной власти	Копия документа о составе совета, рабочей группы и т.п.	Указывается количество действующих общественных советов, рабочих групп при федеральных органах исполнительной власти, в которых участник является членом	Участие в 1 группе – 5 баллов; в 2 группах и более – 10 баллов
7. Личная и общественная активность (максимальное количество баллов – 70)			
1. Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях по направлению охраны труда	Информация подтверждается и заверяется работодателем	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавания в образовательных учреждениях	Имеется опыт – 10 баллов; нет – 0 баллов
2. Наличие публикаций по направлениям, связанным с	Копии публикаций	Учитывается общее количество публикаций за последние 5 лет,	1 публикация – 5 баллов; 6 публикаций и более – 30 баллов

профессиональной деятельностью в области охраны труда		включая год начала Конкурса	
3. Членство общественных, профессиональных объединениях специалистов	в	Копия документа о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник
			Членство в 1 организации - 10 баллов; в 3 и более организациях - 30 баллов
8. Оценка профессиональных знаний (тестирование) (максимальное количество баллов - 200)			
9. Время, затраченное на тестирование			
При равенстве баллов, полученных в ходе тестирования преимущество имеют участники, затратившие наименьшее количество времени			
Оценка профессиональных знаний		Осуществляется по результатам тестирования	Устанавливается балл в зависимости от результатов тестирования по заданным вопросам
			Анализируются ответы на 40 вопросов. Правильный ответ на один вопрос - 5 баллов
Блок показателей		Количество показателей	Максимально возможное количество баллов
1. Образование		3	60
2. Стаж работы в области охраны труда		3	90
3. Повышение профессиональной квалификации		6	80
4. Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки		20	150
5. Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в рамках участия в работе		14	105
6. Эффективность работы и признание профессиональной деятельности		8	115
7. Личная и общественная активность		3	70
8. Оценка профессиональных знаний		тестирование	200
Итоговая оценка (сумма баллов)			870

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом

департамента труда и занятости
населения Воронежской области
от 09.06.2022 № 129

Состав

конкурсной комиссии по проведению ежегодного областного конкурса
«Лучший специалист в области охраны труда в отрасли»

- | | |
|----------------------------------|---|
| Коровина Олеся Вячеславовна | - заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области, председатель конкурсной комиссии |
| Байков Владимир Алексеевич | - начальник отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда департамента труда и занятости населения Воронежской области, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Кульпанович Алексей Вячеславович | - ведущий консультант отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда департамента труда и занятости населения Воронежской области, секретарь конкурсной комиссии |

Члены конкурсной комиссии:

- | | |
|-------------------------------|---|
| Ефремова Надежда Михайловна | - директор автономного учреждения Воронежской области «Центр охраны и медицины труда» |
| Бородихин Александр Иванович | - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Воронежской области – заместитель главного государственного инспектора труда в Воронежской области (по охране труда) (по согласованию) |
| Кобяков Виктор Николаевич | - главный специалист отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) |
| Калашников Дмитрий Николаевич | - главный технический инспектор по охране труда Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (по согласованию) |