

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 от

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Павловск

О внесении изменений в постановление

администрации Павловского муниципального

района Воронежской области от 28.09.2022 № 709

«Об утверждении примерного Положения

об оплате труда работников муниципальных

бюджетных дошкольных, общеобразовательных

организаций Павловского муниципального района

Воронежской области»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжениями Правительства Воронежской области от 28.02.2013 № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Воронежской области от 07.02.2023 № 51-р «О повышении (индексации) оплаты труда», принимая во внимания приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики», администрация Павловского муниципального района Воронежской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Павловского муниципального района Воронежской области от 28.09.2022 № 709 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Павловского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

1.1.1 Таблицу 8 главы 7 «Выплаты компенсационного характера» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в дошкольной образовательной организации:

 1.2.1. Пункт 5.1. главы 5 «Расчет заработной платы работников» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

 1.2.2. Таблицу 2 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Павловский муниципальный вестник».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Павловского муниципального района Воронежской области | М.Н. Янцов |
|  |  |

 Приложение № 1

 к постановлению

 администрации Павловского

 муниципального района

 Воронежской области

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица № 8

Размер компенсации педагогическим работникам,

выполнявшим работы при проведении экзамена

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вид выполняемой работы | Размер компенсации за один календарный день (рублей) |
| 1. | Руководитель ППЭ | 1 500,0 |
| 2. | Организатор ППЭ в аудитории | 800,0 |
| 3. | Организатор ППЭ вне аудитории | 600,0 |
| 4. | Член ГЭК | 500,0 |
| 5. | Технический специалист | 1 400,0 |
| 6. | Экзаменатор-собеседник | 700,0 |
| 7. | Ассистент | 700,0 |
| 8. | Эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии | 500,0 |
| 9. | Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ | 500,0 |
| 10. | Член конфликтной комиссии менее 50;- количестве членов первичной профсоюзной организации более 50 | 700,02100 |
| 11. | Кураторам службы школьной медиации | 1100 |
| 12 | Координация деятельности специалистов «Ресурсных классов» (Устанавливается учителю «Ресурсного класса») | 12 500 |
| 13 | Психолого-педагогическое сопровождение специалистов и обучающихся «Ресурсных классов» (Устанавливается педагогу-психологу «Ресурсного класса») | 12 500 |
| 14 | Участие в следственных действиях с участием несовершеннолетних потерпевших или свидетелей (За 1 час участия в следственных действиях) | 250 |
| 15 | За работу в составе психолого-медико-педагогической службы общеобразовательной организации или выполнение функций специалиста по психолого-медико-педагогическому сопровождению | 2 000 |
| 16 | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):- 1 работник (обучаемый)- 2 работника (обучаемых)- 3 работника (обучаемых) | 2 0003 5005 000 |
| 117 | За работу с госпабликами организации | не менее 1 500 |

 Приложение № 2

 к постановлению

 администрации Павловского

 муниципального района

 Воронежской области

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

5.1. Заработная плата работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

Зп=Од+К+С , где:

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К– компенсационные выплаты;

С– стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

*Од=Б×Кс+Кн*, где:

Б – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

Кс - коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)[[1]](#footnote-1);

Кн – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | РазмерКн |  Примечания  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:- длительный отпуск до года;- заграничная командировка;- длительное лечение (более 6 месяцев);- в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[2]](#footnote-2).После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория  | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 600 |
| 2. | Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:  |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается:- время работы в данной организации;- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 2.1. | - от 3 до 5 лет | 300 |
| 2.2. | - от 5 до 10 лет | 400 |
| 2.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 2.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 3. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 3.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 2600 |
| 3.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 1600 |
| 4.1 | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): |  | Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой. |
| 4.1.1 | Почетное звание «Народный учитель РФ» | 4 500 |
| 4.1.2 | Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ» | 3 500 |
| 4.1.3 | Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»  | 2 600 |
| 4.1.4 | Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР» | 1 600 |
| 4.1.5 | Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ | 1 020 |
| 4.2. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ: |  |
| 4.2.1 | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 4.2.2 | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 4.2.3 | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения» | 1600 |
| 4.2.4 | почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |
| 4.3. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |
| 5. | Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[3]](#footnote-3)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).Доплаты специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.Специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. |
| 5.1. | - с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 5.2. | - с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 5.3. | - с дошкольной образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 5.4. | - с дошкольной образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 |
| 6. | Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения, доплата не применятся по должностям педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог. |
| 7. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса | 2 700 |  |
| 8 | Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 12 200 | Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя. |
| 9. | Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 3850 |  |
| 10. | Педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог | 18900 |  |
| 11. | Методист | 15000 | Применятся для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»  |

 Приложение № 3

 к постановлению

 администрации Павловского

 муниципального района

 Воронежской области

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица 3.

Минимальные размеры компенсационных выплат.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды работ** | **Сумма** |
| 1. | Координация деятельности специалистов «Ресурсных групп» (Устанавливается воспитателю «Ресурсной группы») | 5 700 |
| 2. | За работу в составе психолого-медико-педагогической службы образовательной организации  | 1 100 |
| 3. | За работу в составе консультационного пункта образовательной организации (за 1 час рабочего времени) | 250 |
| 4. | За работу с госпабликами организации |  не менее 1 500 |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОЗаместитель главы администрации - руководитель аппарата администрации Павловского муниципального района Заместитель главы администрации — начальник отдела социально-экономического развития, муниципального контроля и поддержки предпринимательства администрации Павловского муниципального района Руководитель муниципального отделапо финансам администрации Павловского муниципального районаНачальник отдела правового обеспечения и противодействия коррупции администрации Павловского муниципального района Председатель Павловской районной организацииПрофессионального союза работников народногообразования и науки Российской ФедерацииВНЕСЕНОРуководитель муниципальногоотдела по образованию, молодежнойполитике и спорту администрацииПавловского муниципального района  |  Ю.В. ЧечуринаА.Г.ХабаровЛ.В. Якушева Ю.С.ЖиляеваЕ.А. ВысочинаИ.А. Хатунцева |

1. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-1)
2. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61год, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-2)
3. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-3)